



SISTRA

Quand la sous-traitance devient une chance pour tous

STRASBOURG

Sistra prouve que l'inclusion et la réussite vont de pair. L'entreprise d'insertion strasbourgeoise, spécialisée dans la sous-traitance industrielle, transforme des vies tout en répondant aux attentes de l'industrie. Texte - Noëlle Herrbach

f in

sistra.fr

Choisir Sistra, c'est opter pour une sous-traitance qui a du sens. Avec son double statut d'Entreprise d'Insertion et d'Entreprise Adaptée, elle emploie, forme et professionnalise à la fois des personnes éloignées de l'emploi, sans qualification ni expérience, et des travailleurs en situation de handicap. Engagée pour l'égalité des chances, elle privilégie l'insertion des femmes en situation de précarité ou d'isolement, qui représentent aujourd'hui 73 % de ses effectifs. Fondée en 1999 par Estelle Demesse avec deux salariés en insertion, l'entreprise compte aujourd'hui 133 collaborateurs, dont 110 en contrat à durée déterminée d'insertion. Entreprise apprenante et socialement innovante, Sistra, en partenariat avec le GRETA, forme chaque année 12 salariés au CAP Conduite d'Installation de Production - entre pratique en entreprise et cours théoriques au lycée Marcel Rudloff. Depuis 2011, avec 100 % de réussite, cette entreprise à mission agit concrètement pour lever les freins à l'employabilité, lutter contre l'exclusion et offrir de véritables opportunités de retour à l'emploi.



En contrat d'insertion durant 24 mois, le salarié reprend confiance et construit son avenir professionnel grâce à l'accompagnement de Sistra et de ses partenaires.

La sous-traitance qui fait la différence

Depuis 25 ans, Sistra s'impose comme un partenaire fiable et engagé, alliant rigueur et souplesse, pour une sous-traitance performante et de qualité. En appliquant les recommandations de la norme ISO 22716, elle répond aux standards élevés des secteurs pharmaceutique et cosmétique, avec un taux de non-conformité inférieur à 0,04 %. Plus de cinquante entreprises - des PMI aux grands groupes comme Paul Hartmann, Clarins ou L'Oréal - lui confient conditionnement, co-packing, marquage, étiquetage ou assemblage électromécanique. Ces opérations, souvent non mécanisables, requièrent une adaptabilité hors pair qui fait sa réputation. Chaque année, plus de 7 millions d'unités passent par ses ateliers. « Derrière chaque collaboration, il y a une vie qui peut changer », souligne Michèle Spack, directrice générale, rappelant que la diversification et l'ouverture à de nouveaux marchés sont indispensables pour garantir la pérennité économique de Sistra et son engagement en faveur de l'emploi et de l'inclusion. Grâce à ses labels RSEi* et EcoVadis, reconnus à l'international, et au soutien de la CCI via le Programme Régional Export Grand Est, l'entreprise a franchi les frontières pour participer à un salon en Allemagne et explorer de nouvelles opportunités, tout en restant fidèle à sa vocation sociale, celle d'offrir une seconde chance à ceux qui en ont besoin.

* Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives



Parc des Forges, 2-4 rue Louise Michel à Strasbourg
03 90 20 65 65

« Derrière chaque collaboration, il y a une vie qui peut changer »

MICHÈLE SPACK – DIRECTRICE GÉNÉRALE



ACCOMPAGNEMENT CCI

• Programme Régional Export Grand Est

Contact : Sylvie Mathieu • 06 70 59 43 93 • s.mathieu@grandest.cci.fr